



Himalayan Project

REFERAT

15. ordinære Generalforsamling

Tirsdag 26. Februar 2013 - 18.00

på Højslev Kro

Fremmødt var 48, hvoraf 44 var medlemmer (54 tilmeldte men 6 afbud pga sygdom)

Regningen fra Højslev Kro lød på 7.378 kr, hvoraf deltagerne betalte 5.800kr.

1. Valg af dirigent, referent og stemmetællere

Dirigent: Viggo Madsen

Referent: Anne-Marie Lomborg

Stemmetællere: afventer eventuelt behov

Dirigenten konstaterede indkaldelsen rettidig, idet den var udsendt 24. Januar.

2. Formandens beretning (ved Torbjørn Ydegaard)

DonationBox blev introduceret og smørlampen tændt. 23 små glas med honning fra Marbu samt mange Khatak blev lagt frem som gaver til de, der donerer en seddel i DonationBox.

Medlemstal var 360 i 2012 (227 ordinære medlemmer, 23 ungdomsmedlemmer og 110 støttemedlemmer) hvilket er en fremgang på 10 medlemmer i forhold til 2011. Men dette dækker over at 25 er ophørt med at være medlemmer, mens 35 nye medlemmer har meldt sig.

Medlemstallet var på generalforsamlingsdagen 268, hvilket vil sige at 18% af foreningens medlemmer (13% af 2012 medlemmer) var mødt op.

Medlemmernes geografiske fordeling var i 2012 fra Midtjylland 40% (145), Sjælland 18% (66), Sønderjylland 5% (16), Østjylland 17% (60), Vestjylland 10% (35), Fyn 8% (28), Nordjylland 1% (4) og udlandet 1% (4).

Antal Scholarshipmodtagere ved udgangen af 2012 var 176 og antallet af donorer 145, heraf danske Donorer 123 og Donorer fra Schwerin 22. I løbet af de 2 måneder af 2013 er antallet 180 studenter og 156 Donorer.

Der var i 2012 33 (27%) scholarship-donorer der ikke var medlemmer og 90 (73%) der var.

Foreningen blev pr 1. januar 2009 godkendt efter Ligningslovens §8A. 89 scholarship donorer benyttede skattefradraget på i alt 198.262 kr, mens 12 personer fik fradrag for donationer på i alt 40.528 kr. Ved træk% 37,56% har SKAT ydet tilskud til donorerne på i alt 89.690 kr.

HIPRON har ikke ændret bestyrelse i årets løb. De har heller ikke afholdt generalforsamling ifølge vedtægterne i perioden 16. Juli til 15. September og i øvrigt heller ikke siden. Endvidere tilsiger HIPRONS vedtægter, at der skal optages medlemmer, hvilket ikke sker, hovedsageligt pga formandens modvilje. Ikke engang den siddende bestyrelse er eller har været medlemmer. Dette er ikke usædvanligt i Nepal, og vi har ikke reageret på det tidligere, men nu kan det vise sig at være en stopklods for samarbejdet med Civilsamfundspuljen under Danida. Kort før denne generalforsamling blev det besluttet af HIPRONS formand at indlede medlemsoptagelse og at afholde generalforsamling sidst i april. Sonam Doka ønsker at forlade bestyrelsen, hvilket er en skuffelse, da hun som eneste bestyrelsesmedlem står i gæld til HP, og da hun er 1 af de 3 ud af 7 som stammer fra Solu.

Namgyal Jangbu Sherpa er fortsat Managing Officer og fortsat en fuldt troværdig og solidarisk samarbejdspartner. Janaki Khadka er en uvurderlig medarbejder, som varetager alt det administrative på en måde, så Namgyal har svært ved at overtage det i hendes

fravær. Hun bør have en højere løn, men dette blokeres af formanden, så vi fra HPs side udbetaler en bonus mindst en gang om året. TikaRam Rai er en effektiv Office Assistant, som udfører alt forefaldende. Han kan dog også være noget ustabil og foretage sig handlinger, som skal korrigeres. Men HIPRONS administrative kontorstab er en fuldt troværdig samarbejdspartner, som overholder deres skrevne politik-papirer og kontrakter, så i værste fald kan kontoret isoleret formodentlig godkendes som partner under Danida projekter. Deres løn betales af HP.

Den 9. Marts 2012 blev der indgået aftale mellem Den Danske Ambassade i Kathmandu og HIPRON om et 3 årigt Bakanje WEP projekt. Ambika Maharjan blev ansat som Project Coordinator, Saraswati Khadka som Project Assistant og Nisha Tamang, Sarita Basnet og Bhagawati Basnet som Social Mobilizers. Deres løn betales herefter af Ambassaden. Straks efter aflevering af ansøgningen til ambassaden begyndte samarbejdsklimaet mellem HP og Bakanje WEP at udvikle sig i forkert retning. Midt i december måtte Kurt opgive samarbejde med projektet, hvilket der indtil videre ikke er blevet reageret på, da projektet reelt henhører under HIPRON. Der skal afleveres årsrapport til ambassaden i marts, så på det tidspunkt vil det vise sig om Bakanje WEP kan klare sig selv.

HPs Bestyrelse valgte efter sidste generalforsamling at indsætte Torbjørn Ydegaard som formand og Kurt som menigt medlem, for ikke at løbe ind i en konflikt i forb.m. projekter under Danida. Flemming Worm fortsatte som Næstformand. Allan Danfær overtog posten som Sekretær. Nyvalgte Sari Lange fik posten som Kasserer. Thøger Berg Nielsen fortsatte som menigt medlem, og Ida Hindbo indgik som menige medlemmer. Per Steinø beklædte rollen som Suppleant indtil først i februar, hvor han tog pladsen for Ida Hindbo, som rejste til Nepal. Forsamlingen blev orienteret om det forestående valg til bestyrelsen, så forsamlingen under det videre forløb af beretningen kunne lade sig motivere til at stille op. Torbjørn Ydegaard, Flemming Worm, Allan Danfær og Thøger Berg Nielsen er på valg, og genopstiller, bortset fra Flemming Worm, der ikke ønsker genvalg. Per Steinø er som suppleant på valg men genopstiller. Da der kan befrygtes uro på posterne i det kommende år, blev det anbefalet at vælge en 2. Suppleant.

Bestyrelses- og udvalgs-arbejdet

Bestyrelsen har haft 3 bestyrelsesmøder og 1 mail-møde.

Handicap-udvalget har afholdt flere møder

Kommunikationsudvalget har udgivet 2 medlemsblade og vedligeholdt hjemmesiden

Skole- og Pædagogik udvalget har ikke afholdt møder

HPs hjemmeside har i løbet af 6 år haft 11.200 besøg, hvilket er 2.000 per år i gennemsnit. Dog har sidste år alene stået for 2.900 besøg. Heraf er 35% engelsksprogede, 2% tyskere og omkring 60% danske. Ikke noget imponerende besøgstal. Det er ret tydeligt at antallet af besøgende er størst i forbindelse udsendelse af medlemsblad og afholdelse af generalforsamlingen.

Herefter blev indlagt 3/4 times pause til fortæring af pariserbøf og 1 vegetar-ret. Imens kørte et dias show med 126 scholarship portrætter til sang af Ani Choying Dolma.

Herefter fortsatte 2. del af beretning, først med Anne-Marie Lomborg om Scholarship.

Scholarship, I alt fik 130 ud af 176 studenter uddelt scholarship. De resterende 46 mødte ikke op og hovedpartens fravær skyldtes Dashain helligdagene. En del børn fra yderzonerne mødte jeg ikke, dem mødte Kurt og Namgyal i stedet. Furwa Sherpa fungerede som tolk under hele turen. Account Book blev forklaret og 3 eksemplarer blev lagt frem. Også Student Progress Report blev nævnt og lagt frem til gennemsyn. Metode og resultat af interview blev forklaret. Nogle studenter, hvis donorer var til stede, blev trukket frem og deres historie fortalt. Buddhi Bhd Thami (Egon & Henriette Andersen), Dorje Tamang (Kirsten & Georg Rathjen), Anil Basnet (Leif & Bodil Kristensen), Samjhana Thami (Mette & Niels Mathiasen), Bikram Shrestha (Signe Ravn Larsen), Tsering Doma Rai (Bente & Peter Maarbjerg), Parsuram Rai (Aase Tonnesen & Ruth Klit), Sancha Bhd Thami (Aase & Thorkild Grantzau), Pasang Lhamu Tamang (Ulla Merkelsen & Ulrik Skou).

Herefter fortsatte Kurt Lomborg.

Donorer indbetaler 10% af studiestøtten til Foundation som skal virke som en sikkerhedskapital i forhold til studenter med særlige behov. I 2012 blev indbetalt 18.260 kr til Fonden, og der udbetaltes 33.209 kr, hvoraf 21.112 kr som et studielån, som nu er under tilbagebetaling. Da der de fleste år indbetales mere end der bruges, og da et lille overskud på administrationsbidraget hvert år indgår i Fonden, er der ved udgangen af 2012 en beholdning på 87.797 kr i Fonden. I 2012 udbetaltes der fra Fonden 5.271 kr til Chhiring Jangbu Tamang, som nu går i 9. Klasse, og dermed afsluttes efter næste skoleår. Desuden Britha Bahadur Tamang, som fik 504 kr, fordi hans donor hen på året måtte opgive pga kritisk sygdom. Han går i 11. Klasse og hans situation bliver vurderet efter 12. Klasses eksamen. Santosh Basnet fik 6.321 kr til at gennemføre Community Medical Assistant uddannelse. Han afsluttes i løbet af 2013. Og så modtog Pema Lama med enstemmig bestyrelsesbeslutning et studielån på 21.112 kr til at gennemføre afsluttende pilot-træning. Lånet var rentefrit fra juni til december og bliver herefter forrentet med 8% p.a., hvilket er usædvanligt fine betingelser i Nepal og lidt under inflationen, men OK i Danmark, hvor vores konto forrentes med 2,25% p.a. Pema overholder sine tilbagebetalinger og forventes at afslutte dem efter 1½ år.

Et par historier om afsluttede studenter: Phurwa Lhamu Sherpa arbejder stadig på 4. år i tandlægeklinikken i Phaplu. Jangbu Sherpa gjorde ligeså i knap 2 år, hvor han gik omkring i distriktet og ordnede tænder. Han gik til adgangseksamen til Master of Dentistry for at få én af fem fripladser i Kina. Han blev nummer 1 og valgte universitetet i Jiamusi, hvor han ved førsteårs-eksamen blev nummer 1 i klassen foran 70 kinesere, efter først at skulle lære kinesisk. Han blev gift kort før afgang til Jiamusi 4.500 km borte og savner sin kone meget.

Ang Kandu Lama arbejdede et halvt år i Phaplu som sygeplejerske, men fløj så til UK hvor vi mistede kontakten. Sumitra blev sygeplejerske med topkarakter og straks efter gravid. Hendes baby er meget klog for hun pludrer på "dansk". Sumitra har dog en vilje til at finde arbejde, når baby er lidt større. Sonam Chhotti bestod 10. Klasse og blev straks gravid, men nu er hun en læsende og skrivende bondekone. Lhakpa Sherpa blev Master of Education og er nu en betydende lærer ved Sagar-Bakanje Skole. Chhiring Nuru Sherpa blev også MEd og er nu rektor ved Gymnasiet i Basa og hjælper os med Basa WEP.

Den særlige indsamling i 2007-8 til "3 Sisters" er opbrugt og alle tre piger er godt i vej. Indsamlingen i 2008-9 til "Khadka Sisters" bliver forvaltet meget ansvarligt af de 3 søstre og der er fortsat 3.294 kr tilbage på deres konto, som nu udelukkende forbruges af lillesøster Samyam, der læser til Dental Hygienist. Storesøster Janaki er blevet filmstjerne - www.thebigone.dk
Forløbet af et standard Scholarship igennem studieforløbet blev vist, ligesom et eksempel fra regnskabet blev vist.

Bakanje WEP. Den 9. Marts 2012 blev der skrevet kontrakt mellem HIPRON ved formand Bishnu Subedi og Den Danske Ambassade ved Program Coordinator Manju Lama om det 3 årige Bakanje WEP. Dvs at HP ikke længere er direkte ansvarlige for Bakanje WEP, men at det er HIPRON der har ansvaret. HIPRON blev dog pålagt at påtage sig nogle af opgaverne under projektet, så HP er alligevel involveret økonomisk.

HIPRON Kenja Office. I marts blev førstesalen i et hus i Kenja, tilhørende Chumbi Sherpa, lejet som kontor, lager og soveværelser. HP betalte for kontormøbler, som blev fremstillet lokalt i Sagardanda.

Den 25. Marts var HP vært for en stor åbningsceremoni med mange fine taler. 350 mennesker deltog i kortere eller længere tid, og 250 blev bispist. Det kostede os i alt 1.000 kr.

WEP afvikles i 7 landsbyer i Bakanje med oprettelse af en kvindegruppe i hver. WEPs formål og endemål og mødestrukturer blev præsenteret grafisk.

Den økonomiske struktur blandt Bakanje's kvinder blev vist. 50% rører aldrig selv ved penge. 35% laver somme tider en ganske lille indkomst, mens kun 15% har indkomst, som kan give en vis købekraft. Derfor skal sigtet med HPs projekter i Bakanje i den næste periode være jobskabelse

blandt kvinderne.

Projekter affødt af WEP.

The-produktion. Hvis kvinderne begynder at dyrke the i større stil, så bør HP gå ind og støtte en fælles produktion af salgbar the. Det kunne være etablering af et Andelselskab og hjælp til indkøb af maskiner til fremstillingsprocessen. Det kan medføre 30-50 producenter og 3-6 arbejdspladser

Basket weaving. Før eller siden vil der blive behov for produktion af salgsindpakning til the eller andre produkter - kurvefletning. Det kunne give 20-30 hjemmearbejdspladser.

Vejene nærmer sig. I foråret ankom første traktor til Kenja. Vi skal støtte initiativrige kvinder til at opøge markeder. Gerne kooperativt.

Skole uniform syning i Chhimbu foregår i øjeblikket til Chhimbu Skoles 30 elever, uden de store visioner, på trods af at de er blevet undervist i simple forretningsmetoder. Kurt forsøger at etablere en kontakt til Kenja Skole, som har 135 elever, som skal bruge uniformer 2 gange årligt. Dette projekt bliver stimuleret af det projekt med socialt sigte, som vi har kørende med støtte til køb af undervisningsmidler og nu også skoleuniform til de fattigste elever. Hvis sygruppen får gang i projektet, så skal vi overveje at bygge en Sy-fabrik i Chhimbu. Hvis vi får flere skoler til at lave aftale med Chhimbu kvinder, så kan måske 10-15 betydende kvindearbejdspladser oprettes.

Vandmøller er 2011 blevet etableret i Patale, Sagardanda, og Chhimbu og i løbet af 2012 er yderligere 4 blevet åbnet i Sagar-Bakanje, Marbu, Sete og Lole. Alle møllerne er nu i fuld funktion og render ind i mindre problemer fra tid til anden, især omkring betjeningen. Men kvinderne er yderst tilfredse med at være sluppet af med en masse arbejde omkring maling af mel. Hver af møllerne giver beskæftigelse til en møller og flere steder er det en kvinde.

Beskæftigelse. I alt synes en øgning af arbejdsstyrken på 7% at være et realistisk resultat med disse modeller.

Vaskehuse Kun 2 vaskehuse er blevet bygget indtil nu - i Patale og i Marbu. Vi afventer fortsat udspil fra kvindegrupperne. I Sagardanda havde de fået bevilget pengene, men intet er sket pga diverse kævl, så nu er pengene trukket tilbage.

Forsamlingshus i Kenja. Der er stadig ikke fundet donor til projektet, så det afventer stadig.

Basa WEP. Sidste år besøgte vi Basa for første gang og besluttede at lave en forundersøgelse, som blev godkendt af Ambassaden og dermed betalt af Bakanje WEP. Den blev afviklet i løbet af oktober 2012 med deltagelse af Namgyal og Kurt, og assisteret af rektor ved Basa High School Chhiring Nuru Sherpa og de 3 spørgere Maya Rai, Naubhari Rai og Monika Rai. Opholdet i Basa var på 2 uger og efter yderligere ½ uge i Kathmandu kunne vi udgive en 86 siders rapport: Basa WEP Survey. Ligger fremme til gennemsyn. Denne skal først og fremmest bruges til udfærdigelse af ansøgning til Danida om støtte til en Basa WEP, og siden af Basa WEP Staben som et værktøj til projektet. Namgyal er nu gået i gang med at lave projekt beskrivelse og dermed ansøgning til Danida's nye Civilsumfundspulje. Der er deadline for ansøgning allerede 1. April, hvilket Namgyal tror på at han kan overholde, hvilket Kurt dog tvivler på, da han endnu kun er ved at fuldføre projektbeskrivelsen. En betingelse for at ansøge med HP som partner, som Kurt har sat op, er at Namgyal selv skal formulere hele projektet, kun med supervision og vejledning fra Kurt.

Handicap-projektet er fortsat kun under forberedelse af Randi og Grethe. Det har vist sig vanskeligt at få brugbare rapporter frem fra WEP, pga uerfarenhed hos både danskere og nepalesere. Ved nærmere eftertanke er en placering i Kenja måske ikke så hensigtsmæssig. Tidligere amtsborgmester Ang Ngyima Lama har købt 4 ropani (ca 2.000 m²) jord lige over Phaplu med både Hospital, Lufthavn, Distriktsadministration og veje under udvikling. Han vil bygge et alderdomshjem, og hilste det meget velkommen om vi ville supplere med handicap-hjem. Så kunne de to institutioner støtte hinanden og drage fordel af fælles faciliteter, ligesom muligheden for offentlig støtte vil være større.

LAJINA's Projekt. Sygeplejersken Lajina har i 2 omgange arbejdet som underviser for Bakanje WEP og

engageret sig i handicap projektet. Hun ville blive en god kernefigur i dette projekt. I forbindelse med sine undersøgelser omkring handicappede er hun stødt ind i nogle folk i Bakanje med kroniske lidelser, som kan kureres med et enkelt indgreb. Derfor åbner vi nu en donations-konto til dette formål, som skal bestyres af hende. Og der blev samlet ind på stedet til formålet. Pigen Yangi Sherpa fra Thamjeng med glaukom (Grøn Stær) blev brugt som første eksempel.

Bakanje Health-project'et er under langsom udvikling. Chhiringkharka Klinikken arbejder støt videre med Sarita Sherpa (Tamang) som personale. Santosh Basnet fra sin egen lille klinik i Sagardanda er halvvejs gennem CMA uddannelsen på vores regning. Susma Sherpa bestyrer stadig klinikken i Sagar-Bakanje på deltid. Vores **Health Worker Quarter** blev påstået færdig og er da også velbygget i fundament og murværk. Men snedker-arbejdet blev afvist, da det var noget makværk. De sidste 90.000 Rs vil først blive udbetalt, når arbejdet kan godkendes. Vores ANM Chhemi Sherpa har fået ansættelse som SBA (Skilled Birth Attendant) i hele Bakanje Kommune, og det er muligt at hun skal bo her. I Kenja Clinic er der sket en smule opdatering, men vi har ikke noget program der endnu.

WEP-SEP under WEP har gennemført 2 af sine 8 seancer med dygtige Bom Bahadur Thapa som instruktør. Og nu tager Leif og Bodil ud i april-maj for at gennemføre 3. Seance.

Nuru Jangbu Sherpa som aflønnes som engelsklærer af HP for 14.000 kr pr år foreslog sidste år et **School Reward Program** som blev delvist gennemført i foråret. De 3 dygtigste elever i klasse 6-7-8-9 får hver 75 kr og ved SLC eksamen > 2. division 150 kr. Den sidste del blev ikke gennemført, da eksamenskaraktererne ikke var udkommet, og der er ikke sket noget siden.

Skoleprojekter:

Sagar-Bakanje Skoles nye kontor-lærerværelse og 2 klasseværelser er under opførelse og formodentlig er den rå bygning færdigbygget her sidst i februar. Projektet støttes af Margrethe og Jørgen Vestergaards Fond, som administreres af Nykøbing Mors Rotary Klub. Snart er konstruktøren klar til at gå i gang med interiør arbejdet, som vi håber på støtte fra Rotary Foundation til. Vi burde have fået besked for længe siden, men hører intet og det skaber en meget kritisk situation for HPs økonomi. Byggeriet gennemføres i en meget høj kvalitet med jordskælvsikring.

Ringmo Skole har været meget længe undervejs, fordi der har været mangel på lokal og betalelig arbejdskraft. Men der er heller ikke gået på akkord med kvaliteten. Men nu nærmer afslutningen sig. Forventes afsluttet i foråret. Projektet støttes af Sydthy Rotary Klub, som netop har overført sidste projektbeløb. En Rotary Klub fra Sidney viderefører et projekt ovenpå vores. Der blev holdt en flok fest for os, som blev transmitteret direkte i lokalradioen. Vi har lovet dem en vandvarmer, når projektet er helt færdigt.

Sagardanda Skole havde vi lovet an vandvarmer til dered baderum, og det holdt vi i efteråret. Vi fik ikke afprøvet det pga vrøvl med vandforsyningen. Kun 3.500 kr med transport og opsætning.

Chhimbu Skole oplever nogen succes med deres forældremøder, så det går fremad med at afvikle dem. De er nu 5 lærere til 27 elever plus 10 børnehaveklasse-børn. Men lærerne er glade og tilfredse og møder op hver dag og gør deres bedste. De ved udmærket, at jo flere de er, jo hurtigere forsvinder pengene. Der er 80.000 kr tilbage i kassen og de forbruger 25-30.000 kr om året. Når kassen er tom, er det ikke planer om at vi vil fortsætte støtten.

Kenja Skole går for at være hele distriktets bedste underskole. Vi samarbejder med dem om deres Stationary Project, hvor kun de fattigste elever skal have støtte til kladdehæfter mv.

Chhiringkharka Skole bør totalrenoveres, og der skal til at arbejdes med arkitekttegningerne.

Ambulance til Nagarkot er blevet leveret og kører syge mennesker ad uvejsomt terræn til klinikken i Nagarkot og sommetider videre til hospitaler i Hovedstaden. Projektet blev gennemført under ledelse af Skivehus Rotary Klub, men så afviste klubben at donere penge til projektet, hvorfor HP måtte træde til med 4.000 kr.

Formandens beretning blev godkendt uden indvendinger.

3. **Fremlæggelse af regnskab (ved Kurt)**

Alle regnskaber er tilgængelige på Hjemmesiden www.nepalhelp.dk

Bank-konti: Chhimbu kontoen, der var låst i 2 år for at få 2,5% i rente er nu atter fri, da Salling Bank er meget utilbøjelig til at give ved dørene. Medarbejder-konto, som skal dække medlemmers rejseudgifter når de tager afsted for HP, men kun kan udbetale støtte når der doneres beløb til kontoen med påtegning støtte til rejsegodtgørelse. Kontoen har været i brug 2 gange i 2012.

Foreningsregnskabet

Kassebeholdningen faldt for andet år i træk, denne gang med 75.830 kr til 49.077 kr ved årets udgang. På Henlæggelseskonti henstår derudover 171.734 kr, så foreningens samlede formue ved udgangen af 2012 er 220.811 kr. Indtægterne var i 2012 140.364 kr højere end året før, men stadig 63.000 kr lavere end superåret 2010.

Tilskud fra Tipsmidler var i 2012 59.500 kr hvilket var lidt højere end forventet, da sidste års omsætning var relativt lav. I 2013 forventes den højere igen.

På indtægtssiden skal især nævnes at projektstøtten fra Nykøbing Mors Rotary Klub på 150.000 kr gik igennem HP, i stedet for at følge Rotary kanaler. De Personlige bidrag fra medlemmerne er vigende men stadig ganske pænt med 38.500 kr. Medlemskontingenter udgjorde knap 25%.

Administrationsudgifterne er ret høje som følge af tilskuddet fra Tipsmidler. Udgifterne er præget af Kurt's to administrative rejser i 2012.

Projektudgifterne udgør 50% som især er gået til skolebyggeri i Sagar-Bakanje og Sagar-Bakanje Health Post Quarter, men også lidt til Chhimbu Skole og Nuru Jangbu's løn, og lidt til vandmøller. Og i høj grad også at udgifter til HIPRON udgør 22%. Projektrejse-støtte via Medarbejderkontoen udgør 7%

Der er ved udgangen af 2012 henlagt 80.895 kr til Chhimbu Skole. 79.940 kr til Sagar-Bakanje Skole, som dog skal udbetales ret snart. På medarbejder kontoen står 10.899 kr.

Kontorenten hos Salling Bank for Chhimbu kontoen faldt til latterligt lidt, så Chhimbu Brugskontoen blev nedlagt og resterne samlet på én konto.

Scholarship-regnskab

Kassebeholdningen var 219.656 kr ved årets udgang, hvoraf 130.595 kr foreligger som gæld til studenterne, mens ca 87.797 kr er variabel formue under Foundation.

Scholarship-udgifterne er ret stabile. De større projektudgifter i år skyldes især studielånet til Pema Lama, men også udbetaling af indestående til Jangbu Sherpa og Khadka Søstre. Administrationsudgifterne til Nepal er ret stabile. I 2012 på 15.000 kr, mens de er lave i Danmark, på under 10.000 kr. Men alt i alt en negativ balance på 36.500 kr.

HIPRON-regnskab

HIPRON omsatte for 403.902 kr hvoraf 54,4% gik til Scholarships, 23% til administration og 22% til projekter. Administrationen på 87.025 kr består 74% af lønninger og 3,5% til Trek-udgifter og 22,6% til kontorhold.

Scholarship udgør 3/4 af de samlede projektudgifter og alle øvrige projekter tilsammen udgør 1/4. Projektudgifterne domineres af Sagar-Bakanje Health Post Quarter og af Nuru Jangbu's løn

Total-omsætningen nåede 580.993 kr i 2012, mens administrative udgifter beløb sig til 86.062 kr og projektudgifterne til 542.056 kr og årets total-balance var negativ med ca 48.298 kr. Når vi lægger 300.000 kr til omsætningen i Nepal for Bakanje WEP, så er vores tilførsel af økonomi til Nepal omkring 850.000 kr.

Formue på bank-konti er fortsat lidt fladere stigende for Scholarship konto, men stærkt faldende i foreningskontoen. Henkæggelseskonti er midlertidigt steget, men vil snart falde igen. Så sammenlagt ses en vigende tendens

Valuta-kursen steg hele året så den sluttede 26% højere ved årets udgang end den var for 2 år siden. Dette bedrer lidt på vore studenter situation som oplever en inflation og stigende fødevarerpriser.

Administrations-procent var i Danmark på 14,7%, men hvis Tipsmidlernes andel heraf fraregnes, så er

de kun på 4,1%. Udgifterne til HIPRON regnes normalt som projekt-udgift, men hvis de regnes med til administration, så udgør de 13,8% af vor samlede omsætning. I så fald er samlede administration på 27,5% eller 16,4% hvis Tipsmidlerne regnes fra.

Rotary regnskaberne foreligger kun hos den enkelte Rotary klub

Godkendelse med kommentarer

Foreningens interne revisor Thorkild Grantzau udtrykte sin tilfredshed med regnskabet, som viser god styring. Ikke noget at komme efter

Dirigenten Viggo Madsen bemærkede at regnskabsfremlæggelsen mangler tal, og Niels Mathiasen og Peder Nielsen efterlyste en samlet oversigt med økonomiske nøgletal. Niels tilbød at hjælpe med at lave en skabelon til næste års GF.

4. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag.

5. Kommende projekter (ved Kurt Lomborg)

Tipsmidler: Det forventes at vi når omkring 70.000 kr i 2013. Ud over oplagte administrative udgifter kan dette tilskud også benyttes til andre udgifter, som kan henføres under administration.

Administrative generelle besigtigelsesrejser der omfatter alle foreningens aktiviteter kan henføres som administration, men denne opgave ligger foreløbig udelukkende hos Kurt. Projektrejser til enkelte og bestemte projekter dækkes ikke af Tipsmidlerne, men udelukkende af Medarbejderkonto.

Der skal passes morderligt på med udgifterne i 2013, så meget forsigtighed på projekter foreslås.

Sagar-Bakanje Skole Office har et total budget på 285.000 kr. Indkomster fra DEO og Nykøbing Mors Rotary Klub på 190.000 kr. Så der er foreløbig et ikke-financieret underskud på 95.000 kr, hvor vi stadig har håb om at få 80.000 fra The Rotary Foundation.

Basa WEP gennemføres udelukkende med finansiering af Civilsamfundspuljen, men mindre følgeudgifter kan forventes, men til gengæld også følgeindtægter, som formodentlig følges af egne udgifter - fx. Projektrejser og lønninger.

Nuru Jangbu Salary kan måske overvejes nedlagt. Men han er en væsentlig lærer ved en væsentlig skole. Han bakker godt op om vore projekter. Vi har haft ham i mange år - siden 2005.

Sagar-Bakanje School Reward Program bør gennemføres, da vi kan forvente gode resultater for små penge

Kenja School Stationary Program gennemføres da det er små penge

Chhiringkharka Skole igangsættes kun hvis det kan fuldt finansieres. Vil samtidig give indkomst.

Kenja Forsamlingshus igangsættes kun hvis det kan fuldt finansieres. Vil samtidig give indkomst. Redegørelsen for de kommende projekter blev godkendt med støtte fra salen

6. Budget og kontingent

Budgetsætning er vanskelig, da HP er i en udvikling, der svinger op og ned. Med nye Rotary-projekter i 2013 kan der komme flere administrations-bidrag ind, men klubberne står ikke i kø i øjeblikket.

Der forventes lidt flere tipsmidler. Udgifter til administrativ rejse forventes lavere, men kontorhold kan godt blive højere. Projekt-udgifterne vil være præget af usikkerheden med Sagar-Bakanje Skole. Eneste umiddelbare mulighed for besparelse vil ligge i de 14.500 kr som udbetales som løn til skolelæreren Nuru Jangbu. Basa WEP vil kunne give besparelser for HP på HIPRONs administrations-udgifter, men det vil næppe komme til at afspejle sig i dette regnskabsår. Men uanset hvordan et rimeligt sikkert budget blev stillet op, så vil det give underskud, med mindre særlige tiltag bliver indført. Den største enkelt-årsag til underskud vil være Rotary's eventuelt manglende bidrag til Sagar-Bakanje Skole.

Peder Nielsen spurgte ind til hvorledes et budget-underskud kunne dækkes ind, hvortil Kurt svarede, at vi bliver nødt til at tære på formuen, hvis ikke andre løsninger viser sig. Men at

dette ikke kan være en metode i mere end 1-2 år, da formuen så vil være borte.

Thøger og Viggo Madsen vil prøve at arbejde med finansiering af projekter med midler fra Fonde. Kontingent 2014 fortsætter uforandret i forhold til 2013

7. Valg til bestyrelsen

Næstformand Flemming Worm ønskede ikke genvalg pga hårdt engagement i eget firma, men ingen kandidat stillede op, så Flemming accepterede at tage en 2 års runde mere. Thorbjørn, Allan og Thøger genopstillede og blev genvalgt. Per Steinø, som er indtrådt på Ida Hindbo's plads under hendes rejse til Nepal, lod sig genvælge som suppleant. På grund af usikkerheder omkring både Ida's og Sari's forhold til bestyrelsesarbejdet, havde bestyrelsen udtrykt et ønske om at få optaget en 2. Suppleant til bestyrelsen. Niels Mathiasen lod sig overtale af Thøger til at påtage sig den rolle.

8. Valg af revisor og suppleant

Thorkild Grantzau fra Viborg blev genvalgt som foreningens interne Revisor
Peter Ørum fra Frederiks blev genvalgt som Revisorsuppleant
Bestyrelsen konstituerer sig selv snarest (i.flg. vedtægterne inden 14 dage)

9. Eventuelt

Viggo Madsen fremførte, at man skulle overveje at komme med på de sociale medier, både for at skabe penge, men også interesse. Thorbjørn svarede, at Ida faktisk havde oprettet en Facebook-side, men at der så vidt bestyrelsen var informeret ikke var sket yderligere i den sag, og at ingen tilbagemelding er modtaget, men at vi er opmærksomme på mulighederne.

Peder Nielsen rådede til at der blev fokuseret mere på at opnå Cash Flow. Uanset om det giver overskud eller ej, så vil et konstant flow kaste noget af sig og give større mulighed for at jonglere med økonomien.

Herefter takkede dirigent Viggo Madsen for god ro og orden og gode indlæg under generalforsamlingen.

Formand Torbjørn Ydegaard takkede dirigent Viggo Madsen for god styring af generalforsamlingen, og de fremmødte medlemmer for god ro og orden og for at de mødte frem til mødet.

Der blev sagt pænt tak til Højslev Kro, Claus og Sarah, for pænt arrangement, en meget fordelagtig pris og gode rammer om vores Generalforsamling.

Kjeldbjerg 27 Februar 2013

Anne-Marie Lomborg!